**Правительство Ленинградской области**

**Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области**

**Автономное образовательное учреждение высшего образования Ленинградской области**

**«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ФИНАНСОВ, ПРАВА И ТЕХНОЛОГИЙ»**

**(АОУ ВО ЛО «ГИЭФПТ»)**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности / Социальная адаптация и основы социально правовых знаний**

**Уровень профессионального образования**

Среднее профессиональное образование

Образовательная программа

подготовки специалистов среднего звена

Специальность 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Квалификация выпускника

Специалист по поварскому и кондитерскому делу

Форма обучения:очная

Гатчина

2024

Фонд оценочных средствдля проведения процедур внутренней и внешней оценки качества образовательной деятельности по дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности / Социальная адаптация и основы социально правовых знаний» разработан на основе Федерального государственного образовательного стандартапо направлению подготовки 43.02.15Поварское и кондитерское дело, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 09 декабря 2016 г. № 1565.

Организация-разработчик: АОУ ВО ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий»

Разработчик(и): преподаватель, Н.В. Логинова

**1 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Шкала оцени­вания** | **Планируемые результаты обучения** | **Критерии оценивания результатов обучения** | | | |
| **Оценка «неудовлетво­рительно» / «незачет»** | **Оценка «удовлетвори­тельно» / «зачтено»** | **Оценка «хорошо» / «зачтено»** | **Оценка «отлично» / «зачтено»** |
| **ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения** | | | | | |
| **Описание показателей и критериев оценивания компетенций ОК-6** | Знает теоретические основы и сущность гражданско- патриотической позиции и стандартов антикоррупционного поведения, традиционные общечеловеческие ценности, значимость профессиональной деятельности по специальности, стандарты антикоррупционного поведения и последствия его нарушения | Не знает.Допускает грубые ошибки | Демонстрирует частичные знания без грубых ошибок | Знает достаточно в базовом объеме | Демонстрирует высокий уровень знаний |
| Умеет использовать теоретические основы гражданско-патриотической позиции и стандарты антикоррупционного поведения, проявляет гражданско-патриотическую позицию, демонстрирует осознанное поведение, описывает значимость своей специальности, применяетстандарты антикоррупционного поведения | Не умеет.Демонстрирует частичные умения, допуская грубые ошибки | Демонстрирует частичные умения без грубых ошибок | Умеет применять знания на практике в базовом объеме | Демонстрирует высокий уровень умений |
| Владеет техникой и опытом применения теоретических основ гражданско-патриотической позиции и стандартов антикоррупционного поведения на практике. Умеет демонстрировать осознанное поведение на основе общечеловеческих ценностей, в том числес учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений | Не владеет.Демонстрирует низкий уровень владения, допуская грубые ошибки | Демонстрирует частичные владения без грубых ошибок | Владеет базовыми приемами | Демонстрирует владения на высоком уровне |
| **ПК 6.4. Осуществлять организацию и контроль текущей деятельности подчиненного персонала** | | | | | |
| **Описание показателей и критериев оценивания компетенций ОК-6.4** | Знает понятия правого регулирования, законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения регулирующие правоотношения, права и обязанности в сфере профессиональной деятельности, порядок заключения трудового договора и основание для его прекращения, роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения, понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника, нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров | Не знает.Допускает грубые ошибки | Демонстрирует частичные знания без грубых ошибок | Знает достаточно в базовом объеме | Демонстрирует высокий уровень знаний |
| Умеет использовать необходимые нормативно- правовые документы для осуществления профессиональной деятельности, защищать свои права в соответствии с гражданским и трудовым законодательством, анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения | Не умеет.Демонстрирует частичные умения, допуская грубые ошибки | Демонстрирует частичные умения без грубых ошибок | Умеет применять знания на практике в базовом объеме | Демонстрирует высокий уровень умений |
| Владеет навыками работы с правовыми источниками, анализа различных правовых явлений, юридических фактов и правовых норм и правовых отношений являющихся объектами профессиональной деятельности | Не владеет.Демонстрирует низкий уровень владения, допуская грубые ошибки | Демонстрирует частичные владения без грубых ошибок | Владеет базовыми приемами | Демонстрирует владения на высоком уровне |

**2. Оценочные средства для проведения процедур внутренней и внешней оценки качества образовательной деятельности**

Тестовые задания для оценивания компетенции:

**ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Формулировка и содержание задания** | **Правильный ответ** |
| 1. | **Акцепт – это**  1)принятие предложения о заключении договора  2)предложение о расторжении договора  3)предложение в области экономики | 1 |
| 2. | **Регистрация юридического лица осуществляется в срок**  1) 30 дней  2) 5 дней  3) 7 дней | 2 |
| 3. | **Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт**  1)трудовому кодексу РФ  2)гражданскому кодексу РФ  3)Конституции РФ | 3 |
| 4. | **Трудовое право регулирует отношения в сфере**  1) экономики  2)наемного труда  3)производства | 2 |
| 5. | **Форма трудового договора**  1)устная  2) нотариальная  3)письменная | 3 |
| 6. | **Установите соответствие между разделами языкознания и предметом их изучения**   |  |  | | --- | --- | | **6.1. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий основные положения Конституции РФ, - это** | a) указ  b) верховенство закона во всех сферах жизни общества  c) человек, его права и свободы  d) юридические права, свободы и юридические обязанности  e) основной закон Российской Федерации, имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории России | | **6.2. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий основные положения Конституции РФ, где высшая ценность РФ по Конституции РФ, - это** | | **6.3. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий основные положения Конституции РФ, где нормативно – правовой акт, обладающий высшей юридической силой, – это** | | **6.4. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий основные положения Конституции РФ, где структура правового статуса личности, – это** | | **6.5. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий основные положения Конституции РФ, где признаки правового государства, – это** | | 6.1.e  6.2.с  6.3.a  6.4.d  6.5.b |
| 1. | Конституционные обязанности гражданина РФ | 1)соблюдать законы  2)платить налоги  3)защищать Отечество и нести военную службу  4)сохранять культурные и исторические памятники  5)беречь природу |
| 2. | Этапы предпринимательского процесса | 1)генерализация идей  2)оценка возможностей  3) планирование  4) формирование/запуск компании  5) рост |
| 3. | Содержание реквизитов лицензии | 1)наименование органа выдавшего ее  2) разрешенный вид деятельности  3) область действия лицензии  4) особые условия осуществления лицензируемой деятельности  5) регистрационный номер, дата и сроки начала и окончания действия лицензии |
| 4. | Виды занятости | 1) предпринимательство  2) самостоятельное обеспечение себя работой  3) работа по найму  4) работа по гражданско-правовым договорам  5) военная и приравненная к ней служба |
| 5. | К коллективной форме предпринимательства относится | 1) кооператив  2) предприятие  3) полное товарищество  4) хозяйственное партнерство  5) инвестиционное товарищество |
| 6. | Расположите в правильной последовательности элементы оплаты труда  1) тарифные коэффициенты  2) тарифные ставки  3) тарифные сетки  4) оклады (должностные оклады) | 2; 4; 3; 1 |
| 7. | Установитесоответствиемеждуполномочиями исубъектамигосударственнойвласти РФ, реализующими этиполномочия  1) Президент РФ  2) Государственная дума  3) Правительство РФ  a) объявление амнистии  b) осуществление помилования  c) обеспечение исполнения федерального бюджета  d) принятие федеральных законов  e) осуществление управления федеральной собственностью  1) Президент РФ  2) Государственная дума  3) Правительство РФ | 1-b;  2-a,d;  3-c,e |
| 8. | Какие права из группы прав и свобод человека и гражданина из перечисленных отсутствуют  1) гражданские (личные)  2) экономические  3) социально-экономические  4) культурные | 5) политические |
| 9. | Выбратьисточники гражданского права из перечисленных  1)постановления судебных пленумов  2) правила морали и нравственности  3) Конституция РФ  4) Гражданский кодекс РФ  5) федеральные законы, регулирующие гражданские отношения  6) указы Президента РФ  7) постановления Правительства РФ  8) деловые обыкновения  9) акты министерств, других федеральных и муниципальных органов исполнительной власти  10) обычаи делового оборота | 3; 4; 5; 6; 7; 9; 10 |
| 10. | **Структура предпринимательских отношений включает в себя следующие элементы**   1. **1) субъекты** 2. **2) объект** 3. **3) содержание.** 4. Вставьте ответы в правильном порядке   a) включаетсубъективные права и юридические обязанности.Права всегда субъективны, их использование зависит от воли субъекта. Обязанности, как правило, закреплены в нормативном правом акте либо в договоре. Права и обязанности в конкретном правоотношении всегда взаимосвязаны: если у одного субъекта возникает какое-либо право, то у его контрагента появляется соответствующая обязанность.  b)поводвозникновения правоотношения. В предпринимательских правоотношениях объектом может быть товар, работа, услуги и т. д.  с) конкретные участники правоотношений, наделённые взаимными правами и обязанностями К ним относятся партнеры, наемные работники и потребители с которыми взаимодействует предприниматель и государство. | 1-c 2-b 3-a |
| 11. | При поступлении на работу работодатель обязан ознакомить работника с нормативными документами. Какой нормативный договоротсутствуетиз нижеперечисленных  1)правила внутреннего распорядка  2)положение о премировании | 3)должностная инструкция |
| 12. | Элементы системы права от общего к частному | 1) частное и публичное право  2) отрасли права- торговое; семейное  3) подотраслиправа  4) правовые институты  5) нормы права |
| 13. | Основные виды рабочего времени | По продолжительности  1)нормальное рабочее время  2)сокращенное рабочее время  3)неполное рабочее время |
| 14. | Нерабочие праздничные дни в России в 2025 году | 1) 1, 2, 3, 4, 5, 6, и 8 января Новогодние каникулы  2) января -Рождество Христово  3) 23 февраля -День защитника Отечества  4) 8 марта -Международный женский день  5) 1 мая-Праздник Весны и Труда  6) 9мая-День Победы  7) 12 июня-День России  8) 4 ноября-День народного единства |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 15. | Основание для прекращения трудового договора | 1) Соглашение сторон  2) Истечение срока трудового договора  3) Расторжение трудового договора по инициативе работника  4) Расторжение трудового договора по инициативе работника  5) Перевод работника по его просьбе или его согласия на работу к другому работодателю или перевод на выборную работу  6) Отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности организации либо ее реорганизацией, сизменением типа учреждения  7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора  8) Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы  9) Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем  10) Обстоятельства, не зависящие от воли сторон |
| 16. | Вставить пропущенные слова   1. формадоговора-это способ, посредством которого……выражают свою …..на заключение договора.   В соответствии ГК РФ договор может быть заключен в следующих формах:   1. в форме конклюдентных ….. 2. в ….. форме 3. в ….. форме форме –простой или ….. | 1. стороны; волю   2) действий  3) устной  4) письменной; нотариальной |

**ОК 6.4. Осуществлять организацию и контроль текущей деятельности подчиненного персонала**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Формулировка и содержание задания** | **Правильный ответ** |
| 1 | **Признаки правового государства**  1) несоблюдение установленных правил  2) реальность прав и свобод  3) верховенство закона во всех сферах жизни общества | 3 |
| 2 | **Понятию «конституция» соответствует определение**  1) корпоративные нормы  2) нормы морали  3) обычаи | 2 |
| 3 | **Субъектами гражданского права могут быть физические лица**  1) иностранные лица  2) лица без гражданства  3) граждане России | 3 |
| 4 | **Договор поставки определяет**  1) права и обязанности сторон, предмет поставки  2) доставку  3) хранение | 1 |
| 5 | **К учредительным документам акционерных обществ относится**  1) учредительный договор  2) устав  3) положение об организации | 2 |
|  | **Установите соответствие между разделами правовых основ профессиональной деятельности и предметом их изучения**   |  |  | | --- | --- | | **6.1. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий основные положения малого бизнеса, его значения в развитии предпринимательства в России, - это** | a) обязательное для всех работников правилам поведения , определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором  Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка  b) высокая адаптация к изменениям рыночной конъюктуры  c) отрасль права, которая регулирует рабочие отношения и ряд общественных отношений, непосредственно связанных с трудовыми  d) отрасль права, регулирующая отношения в сере наемного труда между работниками и работодателями (нанимателями)  e) в соответствии с трудовым законодательством, основанных на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции | | **6.2. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий правовое регулирование трудовых отношений возникающих между работником и работодателем** | | **6.3. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий дисциплину труда и трудовой распорядок в рамках законодательства, - это** | | **6.4. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий трудовое право, – это** | | **6.5. Раздел правовых основ профессиональной деятельности изучающий трудовые споры в предпринимательской деятельности, - это** | | 6.1.b  6.2.е  6.3.a  6.4.с  6.5.d |
| 1. | Личные права и свободы закрепленные в Конституции РФ | 1) право на жизнь  2 право на свободу и личную неприкосновенность  3) право на неприкосновенность частной жизни  4) право на пользование родным языком  5) право на свободу совести |
| 2. | Статьи Конституции РФ относящиеся к правам человека | 1) права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими  2) все равны перед законом и судом  3) каждый имеет право на жизнь  4) достоинство личности охраняется государством  5) каждый вправе определять и указывать свою национальную принадлежность |
| 3. | Виды трудовых отношений | 1) трудовые отношения по трудовому кодексу РФ  2) гражданско-правовые отношения с обычным физическим лицом  3) предпринимательские отношения с индивидуальными предпринимателями  4) профессиональные отношения с самозанятыми  5) аутсорсинг услуг через специализированные компании |
| 4. | К правовым отношениям, непосредственно связанным с трудовыми, относятся: | 1) организация труда и управление трудом  2) трудоустройство у работодателя  3) социальное партнерство, заключение коллективных договоров и соглашений  4) профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников непосредственно у работодателя  5) материальная ответственность работодателей и работников |
| 5. | Соответствие между правоотношениями и отраслями права:   1. гражданские 2. трудовые 3. семейные | 1) гражданское право определяет порядок наследования  2) трудовое право регулирует отношения между работодателем и работником  3) семейное право определяет права и обязанности детей и родителей  4) гражданское право закрепляет авторское право  5) семейное право регулирует отношения между мужем и женой |
| 6. | Расположите в правильной последовательности компоненты аккордной оплаты труда  1) премиальные за выполнение работы в указанный срок  2) оклад, тариф, аккордная ставка или иное вознаграждение, установленное за единицу труда  3) различные доплаты, если они предусмотрены | 2; 3; 1 |
| 7. | Установите соответствие в системе предпринимательского права и федеральных законов  1) закон защите прав юридических лиц и предпринимателей  2) закон о коммерческой тайне  3) закон о банкротстве | 1) ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»  2) ФЗ «О коммерческой тайне»; «Об акционерных обществах»  3) ФЗ «О несостоятельности» |
| 8. | Какие обязанности работодателя из перечисленных отсутствуют  1)предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором  2) обеспечивать безопасность и условиями труда, соответствующие требованиям охраны труда  3) выплачивать в полном размере зарплату работникам в сроки в соответствии с трудовым договором | 4) соблюдать трудовое законодательство |
| 9. | Выбратьисточники семейного права из перечисленных  1)семейный кодекс РФ  2) правила морали и нравственности  3) Конституция РФ  4) Государственный кодекс РФ  5) федеральные законы, принятые в соответствии с Семейным кодексом  6) ведомственные нормативные акты по вопросам семейного законодательства  7) постановления Правительства РФ  8) законы субъектов РФ  9) нормативно-правовые акты Правительства РФ | 1; 3; 5; 6; 8; 9; |
| 10. | **Перечислить требования к порядку оформления трудовой дисциплины.**  **Чтобы наказание имело юридическую силу и не было оспорено работник (особенно в случае увольнения) необходимо соблюсти ряд требований к срокам и порядку оформления документов, связанных с нарушением. Какое из требований отсутствует**  **1)Должна присутствовать явная вина работника в выявленном нарушении**  **2) Факт нарушения должен быть незамедлительно при его выявлении задокументирован** | 1) Акт знакомства работника с правилами дисциплины труда должен быть документально подтвержден |
| 11. | При увольнении работника по собственному желанию работодатель обязан в день прекращения трудового договора. Какой нормативный договоротсутствуетиз нижеперечисленных  1) Выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя  2) Произвести расчет в соответствии с Трудовым кодексом РФ | 3) По письменному заявлению работника работодатель обязан выдать заверенные копии документов, связанных с работой |
| 12. | Элементы системы права от общего к частному   * 1. Норма права   2. Правовой институт   3. Субинститут права   4. Подотрсль права   5. Отрасль права | 1) Общеобязательное правило поведения, за нарушение которого наступает юридическая ответственность  2) Совокупность норм, регулирующих определенный участок однородных общественных отношений  3) Занимает промежуточное положение, представляя определенную часть норм правового института  4) Совокупность норм, регулирующих несколько сфер однородных общественных отношений  5) Совокупность правовых институтов и норм регулирующих определенную сферу однородных общественных отношений |
| 13. | Отличие коммерческого предпринимательства от предпринимательства  Установить соответствие между предпринимательством и коммерцией  1) Организация экономической, производственной и иной деятельности, приносящая доход  2) Деятельность по продаже товаров или услуг с целью получения прибыли  a) коммерция  b) предпринимательство | 1) - b  2) - а |
| 14. | Ведущую роль в системе источников предпринимательского права играют федеральные законы. Какой из них отсутствует из перечисленных   1. «Об акционерных обществах» 2. «О банках и банковской деятельности» 3. «О лицензировании отдельных видов деятельности» | 4) «О рынке ценных бумаг» |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 15. | Какие предприятия относятся к малому, среднему и крупному бизнесу   1. Фирмы, в которых трудятся не более 100 человек, а годовой доход не превышает 800 млн. рублей 2. Компании, в которых работает не больше 250 человек, а доход не превышает 2 млрд. рублей 3. Компании, в которых работает больше 250 человек, а доход превышает 2 млрд. рублей   a) крупный бизнес;b) малый бизнес;c) средний бизнес | 1) - b  2) - c  3) - a |
| 16. | Учредительным документом акционерного обществаявляется:   1. Указ 2. Приказ 3. Устав 4. Нормативный документ 5. Распоряжение 6. Закон | c |